A SEMEMENTE

COMPROMISSO

> *A verdadeira viagem de descoberta não consiste em procurar novas terras, mas em vê-las com outros olhos.*
> **Marcel Proust**

Vencido o primeiro desafio da semente, ou seja, deixar de ser semente, ela encontrará pela frente as primeiras e necessárias mudanças. Terá de munir-se de coragem, partir com o vento, sair da zona de conforto e enraizar-se. Ao ser lançada em campos diversos, a semente se verá diante das adversidades. Muitas vezes, apesar da semente encontrar terra árida pela frente, ela lutará para criar raízes e gerar vida. Por outro lado, nem sempre o campo fértil é garantia de transformações. A semente pode morrer por falta de chuva, por excesso de sol, pela ação dos adversários naturais... Os passos dados durante o Sebrae Ideal pelos grupos das cidades de **Oswaldo Cruz**, **Piracicaba**, **Mogi das Cruzes**, **Ubatuba,Birigui** mostram a força e o poder da semente.

LivroSebraeIdeal 37 10/8/04, 18:11

Módulo 1

Atitudes e comportamento do líder

Falar em líderes não significa referir-se apenas aos grandes condutores de países ou aos benfeitores da humanidade. Líderes são, na verdade, homens e mulheres que coordenam atividades de grupos de pessoas em busca de objetivos comuns. Os que são chefes, comandantes, mas que agem ou querem agir como líderes. Líderes de turma, líderes de equipes, líderes de departamentos, de obras, empresas e classes. Líderes.

O equilíbrio da vida social sempre dependeu de cooperação, de coesão e de sinergia. A questão é que os esforços realizados nessa direção nem sempre se mostram suficientes. As iniciativas que envolvem esses ingredientes e que apresentam bons resultados têm uma característica em comum. Elas parecem decorrer muito mais das circunstâncias e da obstinação pessoal de quem as leva adiante do que dos valores duradouros e coletivos que tenham nascido da integração entre as pessoas envolvidas e do planejamento das ações.

O Brasil e o mundo vivem um momento em que os líderes capazes de conduzir a um processo de transformação tornam-se mais necessários. É grande a necessidade de pessoas que sejam capazes de propor "novas formas de pensar e de agir" e de apontar o caminho para "um novo tempo de crescer e criar". Líderes com o poder de apontar em direção ao mundo sempre emocionante das novas descobertas.

LivroSebraeIdeal 38 10/8/04, 18:12

Módulo 2

Quem é e como atua o líder de vanguarda

O novo líder precisa estar de olho no presente. Ele deve esquecer o passado de forma seletiva. Afinal, o que deu certo ontem pode não dar certo amanhã. Deve, também, estar pronto para criar o futuro. Estabelecer novas perspectivas de atuação e utilizar todo seu conhecimento para transformar efetivamente a organização em que atua.

Os lideres do século XXI encontrarão pela frente exigências maiores e mais complexas do que as do final do século passado. Eles precisam ter vários traços que já eram exigidos do líder do século passado: a firmeza de uma elevada autoconfiança; a capacidade de pensar estrategicamente; a orientação voltada para o futuro e a fé em determinados princípios fundamentais do comportamento humano. Devem ter convicções fortes e nunca hesitar em demonstra-las. Os lideres do futuro também carregarão essas características. E mais algumas outras que, certamente serão provenientes da crescente complexidade do mundo e do aumento da velocidade da mudança.

Para empreender a transição, a viagem em direção ao futuro, é preciso usar todo potencial de liderança. Buscar a proteção dos interesses dos liderados e lutar por um tempo maior de respeito, justiça e paz.

Aqui, os participantes do Sebrae Ideal plantam a muda Manacá num vaso – que ficará aos cuidados de um dos participantes nos intervalos entre a aplicação dos módulos. A árvore passa a representar o compromisso que o grupo estabelece entre si: um compromisso entre líderes, que reflete a capacidade de apontar caminhos e propor soluções aos liderados.

LivroSebraeIdeal 39 10/8/04, 18:13