

C A U L E

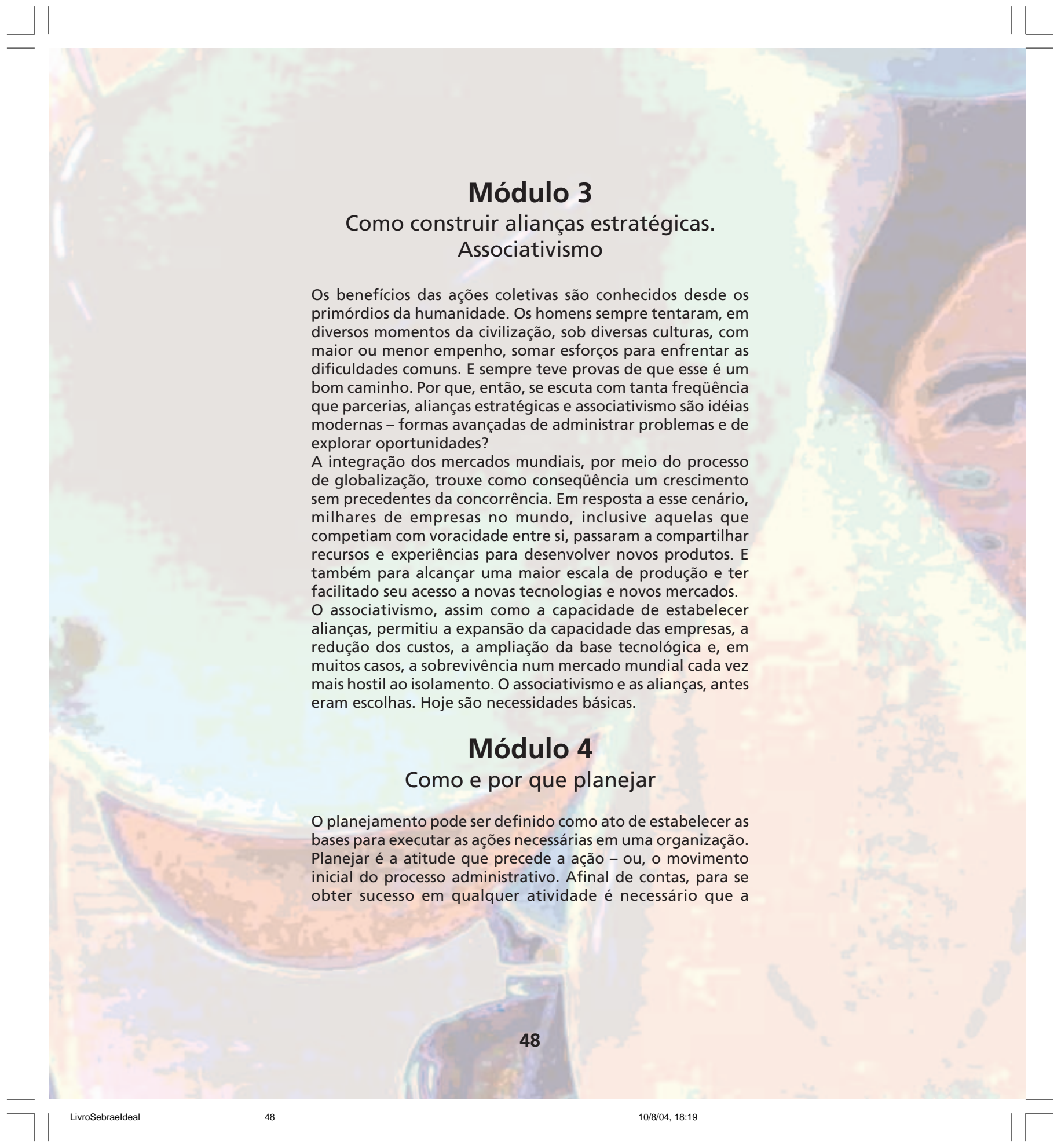
E M P R E E N D E D O R I S M O

“ *Viver por viver não quer dizer nada.
É preciso estar vivo na produção
de alguma coisa.* ”

Herbert de Souza, Betinho

A boa semente reconhece o ambiente e sabe a hora certa de germinar. Fixada ao solo, ela cria condições para que outras espécies – mais exigentes, mais frágeis ou, simplesmente, diferentes – também se estabeleçam e cresçam junto com ela. Surgem, assim, os primeiros sinais aparentes desse processo. O primeiro caule desponta de forma tímida. Ele é a segunda etapa da semente, mas também exige cuidados até que, mais tarde, possa transformar-se num tronco resistente.

O desenvolvimento de políticas públicas destinadas a criar um ambiente acolhedor para as iniciativas empreendedoras é uma forma de ampliar as chances de a semente germinada se fortalecer num caule. De aumentar suas possibilidades de crescer e de poder enxergar a realidade de um novo ponto de vista. O crescimento é o ideal da planta. Um tipo de compromisso parecido com aquele que os participantes do programa do Sebrae assumiram com as cidades de **Marília, São José dos Campos, Catanduva, Mauá, Tabatinga, Praia Grande e Tarumã.**



Módulo 3

Como construir alianças estratégicas. Associativismo

Os benefícios das ações coletivas são conhecidos desde os primórdios da humanidade. Os homens sempre tentaram, em diversos momentos da civilização, sob diversas culturas, com maior ou menor empenho, somar esforços para enfrentar as dificuldades comuns. E sempre teve provas de que esse é um bom caminho. Por que, então, se escuta com tanta freqüência que parcerias, alianças estratégicas e associativismo são idéias modernas – formas avançadas de administrar problemas e de explorar oportunidades?

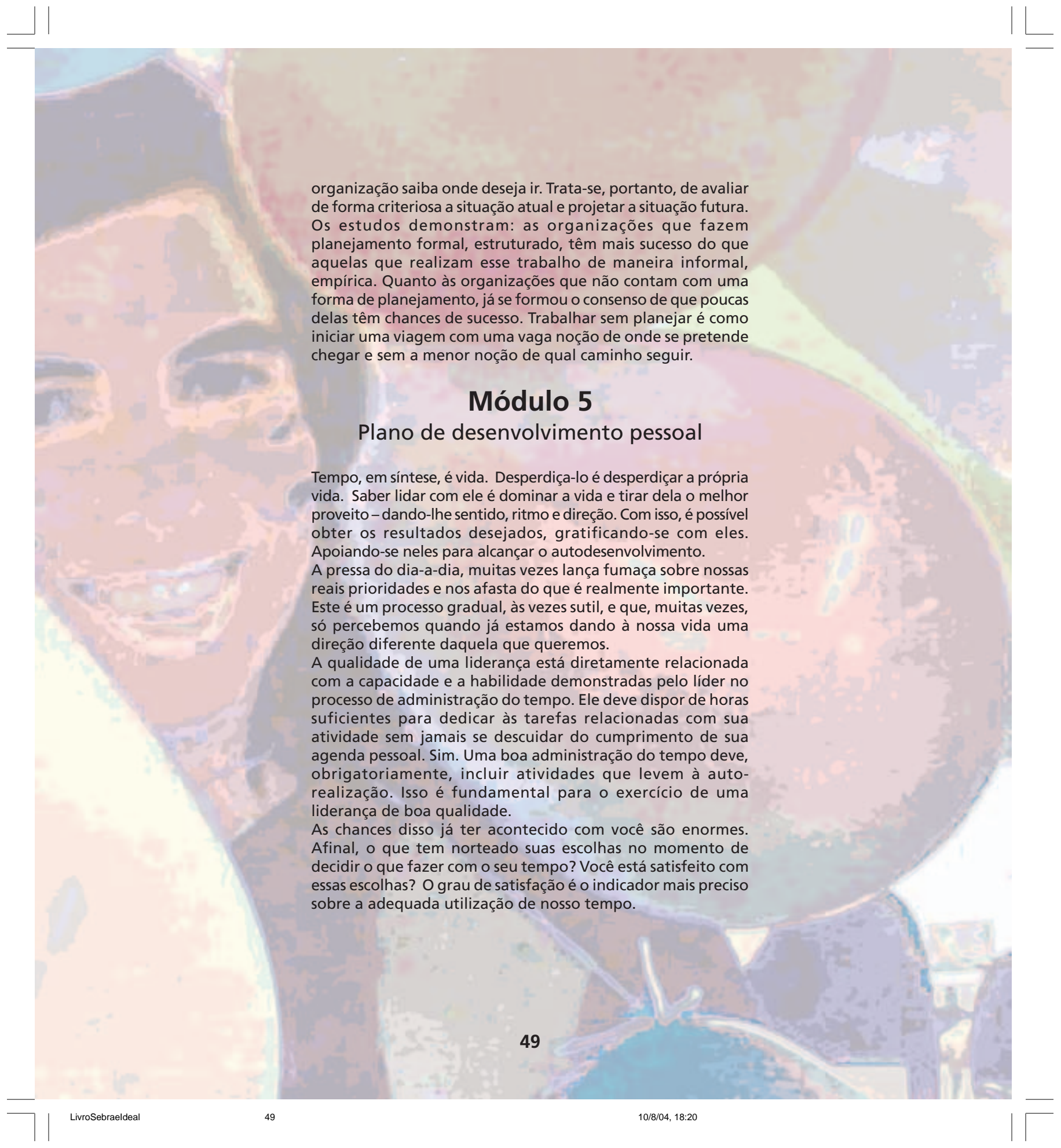
A integração dos mercados mundiais, por meio do processo de globalização, trouxe como conseqüência um crescimento sem precedentes da concorrência. Em resposta a esse cenário, milhares de empresas no mundo, inclusive aquelas que competiam com voracidade entre si, passaram a compartilhar recursos e experiências para desenvolver novos produtos. E também para alcançar uma maior escala de produção e ter facilitado seu acesso a novas tecnologias e novos mercados.

O associativismo, assim como a capacidade de estabelecer alianças, permitiu a expansão da capacidade das empresas, a redução dos custos, a ampliação da base tecnológica e, em muitos casos, a sobrevivência num mercado mundial cada vez mais hostil ao isolamento. O associativismo e as alianças, antes eram escolhas. Hoje são necessidades básicas.

Módulo 4

Como e por que planejar

O planejamento pode ser definido como ato de estabelecer as bases para executar as ações necessárias em uma organização. Planejar é a atitude que precede a ação – ou, o movimento inicial do processo administrativo. Afinal de contas, para se obter sucesso em qualquer atividade é necessário que a



organização saiba onde deseja ir. Trata-se, portanto, de avaliar de forma criteriosa a situação atual e projetar a situação futura. Os estudos demonstram: as organizações que fazem planejamento formal, estruturado, têm mais sucesso do que aquelas que realizam esse trabalho de maneira informal, empírica. Quanto às organizações que não contam com uma forma de planejamento, já se formou o consenso de que poucas delas têm chances de sucesso. Trabalhar sem planejar é como iniciar uma viagem com uma vaga noção de onde se pretende chegar e sem a menor noção de qual caminho seguir.

Módulo 5

Plano de desenvolvimento pessoal

Tempo, em síntese, é vida. Desperdiçá-lo é desperdiçar a própria vida. Saber lidar com ele é dominar a vida e tirar dela o melhor proveito – dando-lhe sentido, ritmo e direção. Com isso, é possível obter os resultados desejados, gratificando-se com eles. Apoiando-se neles para alcançar o autodesenvolvimento.

A pressa do dia-a-dia, muitas vezes lança fumaça sobre nossas reais prioridades e nos afasta do que é realmente importante. Este é um processo gradual, às vezes sutil, e que, muitas vezes, só percebemos quando já estamos dando à nossa vida uma direção diferente daquela que queremos.

A qualidade de uma liderança está diretamente relacionada com a capacidade e a habilidade demonstradas pelo líder no processo de administração do tempo. Ele deve dispor de horas suficientes para dedicar às tarefas relacionadas com sua atividade sem jamais se descuidar do cumprimento de sua agenda pessoal. Sim. Uma boa administração do tempo deve, obrigatoriamente, incluir atividades que levem à auto-realização. Isso é fundamental para o exercício de uma liderança de boa qualidade.

As chances disso já ter acontecido com você são enormes. Afinal, o que tem norteado suas escolhas no momento de decidir o que fazer com o seu tempo? Você está satisfeito com essas escolhas? O grau de satisfação é o indicador mais preciso sobre a adequada utilização de nosso tempo.