

F L O R E S

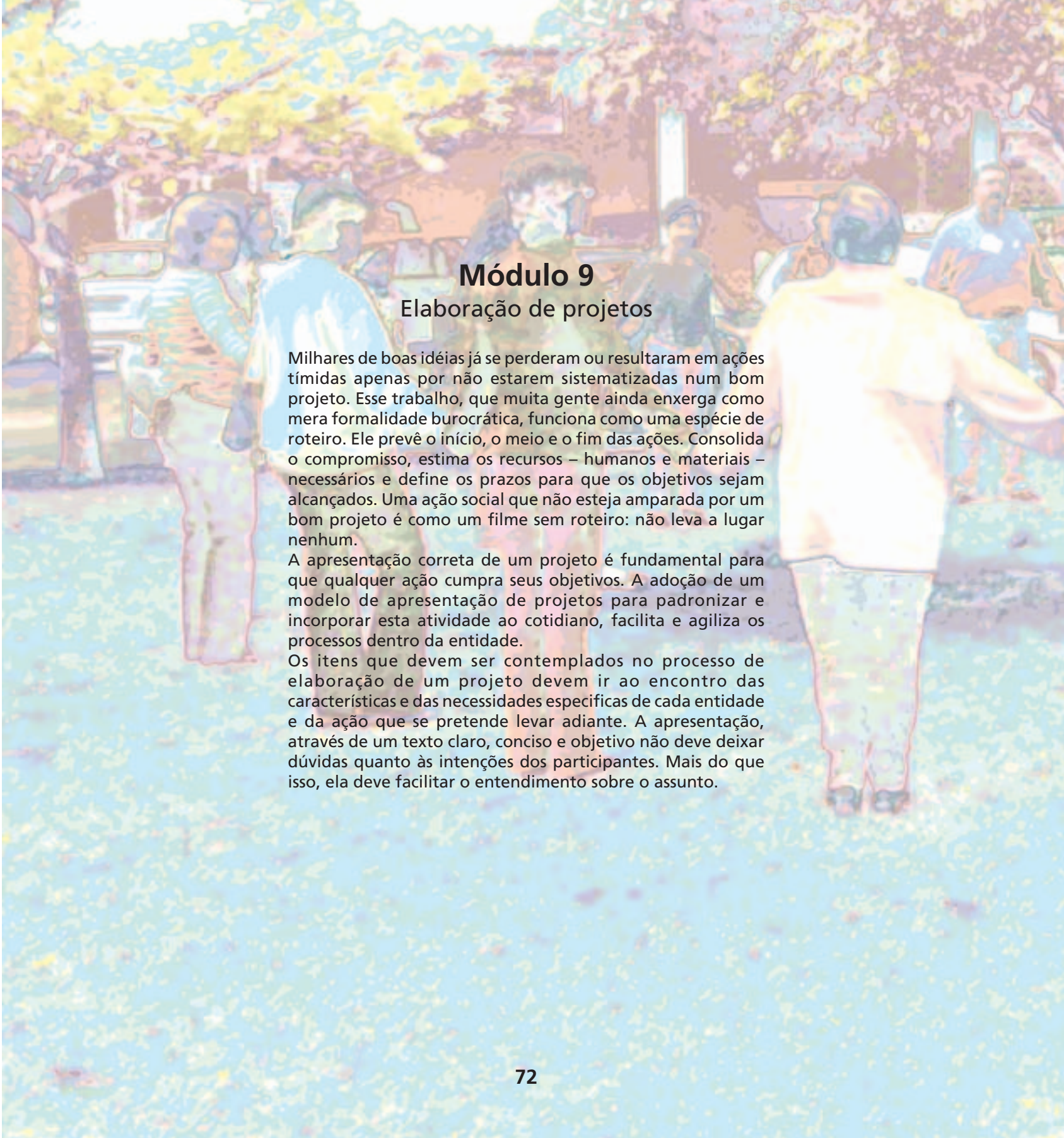
MUDANÇA

“ *Viver é mudar e ser perfeito
é ter mudado muitas vezes*
Cardeal John Henry Newman

A flor é resultado de uma transformação. Ela é a consequência da capacidade de mudança. No caso do Manacá, a mudança da flor é ainda mais profunda. Ela é branca quando nasce e cor-de-rosa na maturidade. Quando envelhece, pode adquirir uma tonalidade violeta. É a mudança dentro da mudança, sem jamais perder o sentido de sua capacidade de liderar. É a flor que gera o fruto e é dali que surgirão novas sementes, para dar continuidade a esse processo que nunca pára.

Das novas sementes surgirão novas árvores, inteiramente novas e independentes daquelas que as geraram. Mas, por outro lado, idênticas a elas na capacidade de prosseguir sua missão. É essa capacidade de mudar e de se renovar, esse senso desprendimento em relação ao resultado, que toda liderança deve ter. É próprio do líder saber que o projeto que ele iniciou terá continuidade com outras mãos, com outras formas, em outros lugares.

Processo semelhante ganha corpo e sentido durante o Ideal. As mudanças pessoais se consolidam em transformações mais amplas e coletivas, que desencadeiam novas mudanças e geram novos líderes. Como se vê nas cidades de: **Itatiba, Iepê, São Caetano do Sul, Itapeverica da Serra e Porto Ferreira.**



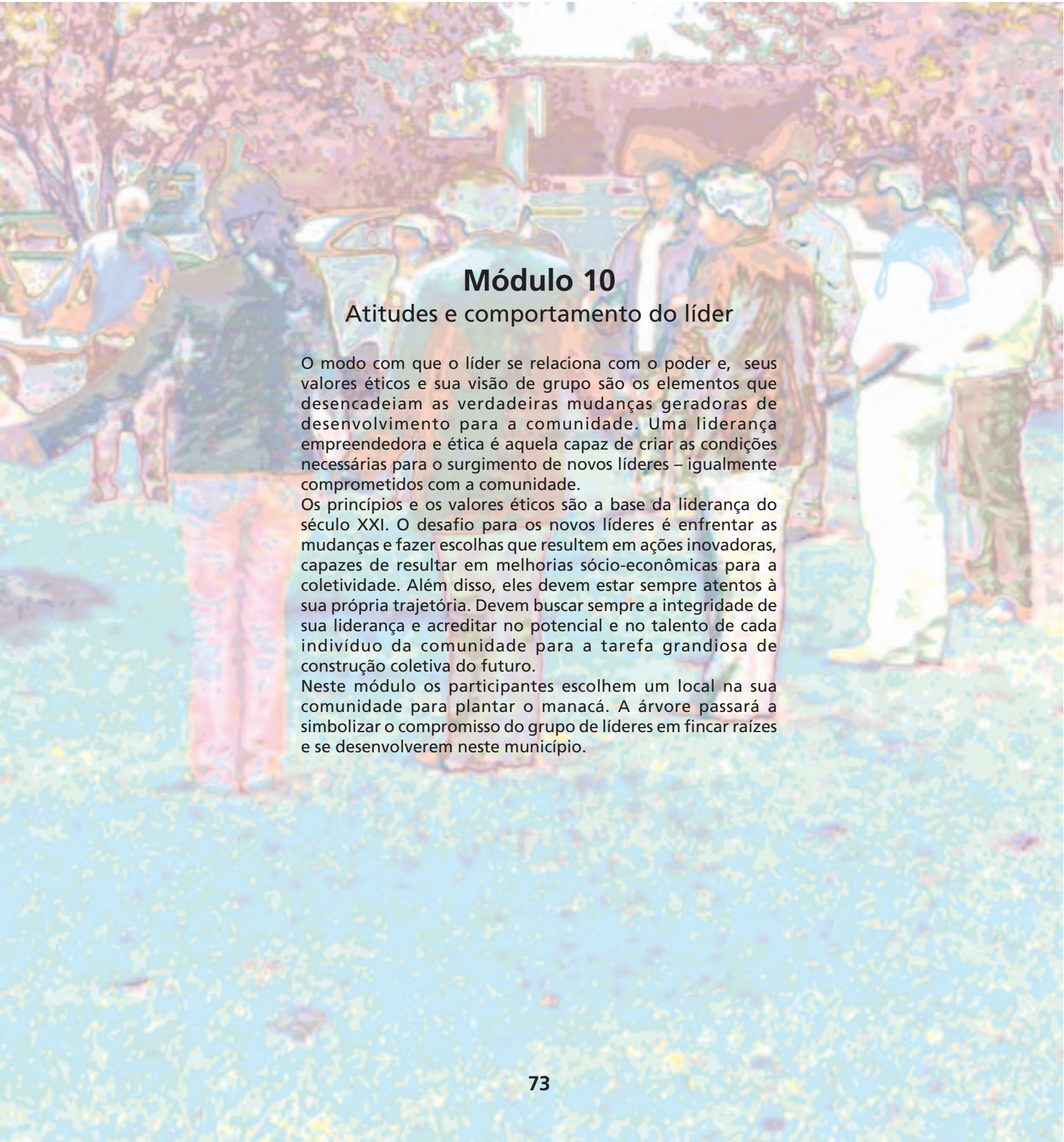
Módulo 9

Elaboração de projetos

Milhares de boas idéias já se perderam ou resultaram em ações tímidas apenas por não estarem sistematizadas num bom projeto. Esse trabalho, que muita gente ainda enxerga como mera formalidade burocrática, funciona como uma espécie de roteiro. Ele prevê o início, o meio e o fim das ações. Consolida o compromisso, estima os recursos – humanos e materiais – necessários e define os prazos para que os objetivos sejam alcançados. Uma ação social que não esteja amparada por um bom projeto é como um filme sem roteiro: não leva a lugar nenhum.

A apresentação correta de um projeto é fundamental para que qualquer ação cumpra seus objetivos. A adoção de um modelo de apresentação de projetos para padronizar e incorporar esta atividade ao cotidiano, facilita e agiliza os processos dentro da entidade.

Os itens que devem ser contemplados no processo de elaboração de um projeto devem ir ao encontro das características e das necessidades específicas de cada entidade e da ação que se pretende levar adiante. A apresentação, através de um texto claro, conciso e objetivo não deve deixar dúvidas quanto às intenções dos participantes. Mais do que isso, ela deve facilitar o entendimento sobre o assunto.



Módulo 10

Atitudes e comportamento do líder

O modo com que o líder se relaciona com o poder e, seus valores éticos e sua visão de grupo são os elementos que desencadeiam as verdadeiras mudanças geradoras de desenvolvimento para a comunidade. Uma liderança empreendedora e ética é aquela capaz de criar as condições necessárias para o surgimento de novos líderes – igualmente comprometidos com a comunidade.

Os princípios e os valores éticos são a base da liderança do século XXI. O desafio para os novos líderes é enfrentar as mudanças e fazer escolhas que resultem em ações inovadoras, capazes de resultar em melhorias sócio-econômicas para a coletividade. Além disso, eles devem estar sempre atentos à sua própria trajetória. Devem buscar sempre a integridade de sua liderança e acreditar no potencial e no talento de cada indivíduo da comunidade para a tarefa grandiosa de construção coletiva do futuro.

Neste módulo os participantes escolhem um local na sua comunidade para plantar o manacá. A árvore passará a simbolizar o compromisso do grupo de líderes em fincar raízes e se desenvolverem neste município.